

# INFORMATIVA AL PUBBLICO

Informativa al pubblico ai sensi dell'art. 450 del Regolamento (UE) n. 575/2013

---

## ESERCIZIO 2017



**Cassa Rurale**  
**Rotaliana e Giovo**  
Banca di Credito Cooperativo

## POLITICHE DI REMUNERAZIONE

Le disposizioni di vigilanza in materia di prassi di remunerazione emanate a novembre 2014 prevedono che siano fornite all'assemblea una serie di informazioni qualitative e quantitative relativamente alle remunerazioni del personale "le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca", cioè il cosiddetto "personale più rilevante". Il contenuto di tale informativa è prescritto dettagliatamente nell'art. 450 CRR.

Si precisa che l'informativa resa a questa assemblea riguarda le prassi di remunerazione di competenza dell'esercizio 2017 ai sensi della normativa di vigilanza.

È inoltre da sottolineare come lo scorso anno presenti la particolarità dovuta dal processo di fusione tra la Cassa Rurale di Mezzolombardo e San Michele all'Adige (incorporante), la Cassa Rurale di Giovo (incorporata) e la Cassa Rurale di Roverè della Luna (incorporata) che ha prodotto i propri effetti legali con decorrenza 01/07/2017 (unione tecnica 24/07/2017).

Ciò considerato si è deciso, per maggior chiarezza, di rendicontare all'assemblea e al pubblico le prassi di remunerazione distinguendo l'analisi del periodo di operatività della Cassa Rurale incorporante e la conseguente "Rotaliana e Giovo", dal periodo autonomo delle realtà incorporate.

## Informativa ai sensi delle lettere "a-f" art. 450 del Regolamento (UE) n. 575/2013

Le politiche di remunerazione delle 3 Casse Rurali interessate, sono state sottoposte all'approvazione delle assemblee 2015 sulla base di un testo di riferimento proposto dalla Federazione Trentina della Cooperazione.

Nel 2017 il numero di sedute dei vari Cda in cui sono state assunte decisioni inerenti le prassi di remunerazione nei confronti del personale più rilevante sono state pari a 11 e hanno riguardato le seguenti tematiche:

- identificazione del personale più rilevante a seguito della riorganizzazione e relativa adozione di un nuovo organigramma;
- definizione delle indennità e delle coperture assicurative (RC amministratori, sindaci e dirigenti);
- rispetto delle intese derivanti dagli "accordi transattivi e novativi" pre fusione;
- erogazione di remunerazione variabile discrezionale per il personale con premio una tantum (delibera del solo CDA della Cassa Rurale di Roverè della Luna);
- attivazione delle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà del Credito Cooperativo;
- determinazione dei compensi per la carica di Presidente e Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'art. 39 dello Statuto (valido per le due incorporate e la nuova Cassa Rurale Rotaliana e Giovo).

Per quanto riguarda gli organi sociali, secondo quanto stabilito dallo Statuto, le remunerazioni sono in parte direttamente fissate dalle assemblee, in parte determinate dai consigli di amministrazione, sulla scorta dei riferimenti quantitativi proposti dalla Federazione Trentina.

Nei confronti del personale dipendente, il Cda ai sensi dello Statuto, è titolare delle decisioni in materia di sistemi di remunerazione; l'esercizio di questa funzione si esplica in primo luogo con la scelta di applicare i contratti collettivi nazionali e provinciali di categoria per i dirigenti e per il restante personale, nel rispetto dei criteri stabiliti dalle politiche di remunerazione.

Si evidenzia che le Casse Rurali, per la natura cooperativa e mutualistica che le è propria e per i vincoli normativi che ne conseguono, non perseguono attività speculative. In funzione di tale peculiarità il trattamento economico riconosciuto al personale più rilevante è graduato secondo gli inquadramenti contrattuali ed in

misura prevalente di carattere fisso e invariabile. Infatti le politiche di remunerazione in vigore limitano al 20% il rapporto massimo tra la componente variabile e la componente fissa della remunerazione individuale<sup>1</sup>.

Per la quota variabile, la remunerazione del personale è invece stata correlata ai risultati aziendali come di seguito specificato:

- premio annuale per i dirigenti, previsto dal CCNL ed erogato ai sensi dei protocolli di intesa provinciali applicando il criterio di parametrizzazione del premio di risultato effettivamente corrisposto al restante personale. Tale premio è calcolato sulla base dei risultati conseguiti in un orizzonte temporale di medio termine, secondo gli indicatori previsti dal contratto integrativo provinciale in vigore per i quadri direttivi e le aree professionali. Tali indicatori fanno riferimento ad elementi di redditività, di produttività e di rischio, con un'accentuazione nell'ultimo rinnovo contrattuale della dimensione del rischio di credito;
- premio di risultato per il restante personale più rilevante, previsto dall'art. 48 del CCNL secondo i parametri stabiliti dal contratto integrativo provinciale in vigore e determinato rapportando i risultati inerenti l'esercizio concluso con quelli ottenuti nel biennio precedente, secondo quanto già indicato per i dirigenti;
- nella sola Cassa Rurale di Roverè della Luna si segnala che per il personale dipendente ante fusione, il Cda ha stabilito erogazioni variabili di natura discrezionale e non continuativa, di carattere integrativo rispetto a quella spettante per contratto, al fine di premiare risultati ottenuti in considerazione dell'impegno straordinario legato al processo di fusione (delibera del 09/06/2017).

Tutte le corrisposizioni variabili sono di natura esclusivamente monetaria, ai sensi delle nuove "disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari".

I collaboratori esterni sono stati remunerati conformemente ai criteri stabiliti dalle politiche, riferendosi alle tariffe professionali nel caso di professionisti iscritti ad albi o ai correnti prezzi di mercato negli altri casi e valutandone congruità ed economicità.

Le prassi di remunerazione sono state sottoposte a verifica da parte della revisione interna, il cui responso, pervenuto in data 27/04/2018, ha evidenziato due criticità su altrettante operatività delle Casse Rurali incorporate. Per dettagli si rimanda alla descrizione delle singole situazioni ante fusione nella prossima sezione.

Ritornando in tema, comunica che nella parte H della nota integrativa al bilancio sono indicati i costi derivanti dai compensi rispettivamente corrisposti ad amministratori, sindaci e dirigenti.

---

<sup>1</sup> Il contenuto proposto assolve alla previsione di cui alla lettera d) comma 1 art. 450 del regolamento UE.

## INFORMATIVA QUANTITATIVA

Come già evidenziato l'informativa quantitativa verrà di seguito esposta con riferimento:

- alle singole Casse Rurali di Giovo e Roverè della Luna per il primo semestre 2017;
- alla Cassa Rurale di Mezzolombardo e San Michele all'Adige unita alla conseguente Rotaliana e Giovo per l'intero anno 2017.

### CASSA RURALE DI GIOVO 1° SEMESTRE 2017 (01/01/2017-30/06/2017)

Informativa ai sensi delle lettere "g-j" art. 450 del Regolamento (UE) n. 575/2013

Ai sensi della lettera g) dell'art. 450 CRR, si espongono le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del personale più rilevante per "linee di attività":

Linee attività	Nr.	Remunerazioni lorde aggregate (unità di euro)
Consiglio di Amministrazione	7	20.404,72
Dirigenti (Direttore Generale)	1	49.846,42
Vice-Direttore (capo area/settore)	1	42.040,63
Responsabili funzioni di controllo	1	25.964,51

Ai sensi della lettera h) dell'art. 450 CRR, si forniscono le seguenti informazioni aggregate di dettaglio:

Categorie	Nr	Rem. Fissa (unità di euro)	Remunerazione variabile					% var/fis
			Totale €	di cui differita	Differita pregressa pagata nell'esercizio	Differita pregressa pagata in parte nell'esercizio	Differita pregressa non pagata nell'esercizio	
Dirigenti (Direttore Generale)	1	49.846,42	0	0	0	0	0	0,0%
Vice Direttore	1	42.040,63	0	0	0	0	0	0,0%
Resp. controlli	1	25.964,51	0	0	0	0	0	0,0%

Ai sensi del punto vi. della lettera h), si specifica che nel primo semestre 2017 non sono stati corrisposti pagamenti per trattamenti di inizio o fine rapporto nei confronti del personale più rilevante.

Ai sensi della lettera i) dell'art. 450 CRR, si dichiara che il numero di persone remunerate con 1 mln di euro o più per esercizio è pari a zero.

Ai sensi della lettera j) dell'art. 450 CRR, si forniscono le informazioni sulla remunerazione complessiva del Presidente e di ciascun membro del Cda, del Direttore Generale e Vice-Direttore:

Carica	Remunerazione lorda complessiva (unità di euro)
Presidente Cda	9.070,00
Amministratore	1.680,00
Amministratore	1.680,00
Amministratore	1.680,00
Amministratore	1.570,00
Amministratore	508,49
Amministratore	4.216,23
Direttore Generale	49.846,42
Vice- Direttore	42.040,63

Come precedentemente anticipato si informa che dalle risultanze dell'esame condotto dall'Internal Audit si pone in evidenza una criticità sull'operato della Cassa Rurale in analisi ante fusione. Precisamente, causa stipula di una polizza assicurativa integrativa per la copertura della responsabilità civile tipica delle fasi di fusione, si è riscontrato il superamento del massimale di spesa stabilito dall'assemblea 2015 della stessa CR.

L'assemblea dei soci dell'attuale Cassa Rurale Rotaliana e Giovo, nell'adunanza di data 11/05/2018, ha ratificato all'unanimità, su proposta del Consiglio di Amministrazione formalizzata in data 07/05/2018, il superamento del limite di spesa per la sottoscrizione della copertura.

## **CASSA RURALE DI ROVERE' DELLA LUNA 1' SEMESTRE 2017 (01/01/2017-30/06/2017)**

Informativa ai sensi delle lettere "g-j" art. 450 del Regolamento (UE) n. 575/2013

Ai sensi della lettera g) dell'art. 450 CRR, si espongono le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del personale più rilevante per "linee di attività":

Linee attività	Nr.	Remunerazioni lorde aggregate (unità di euro)
Consiglio di Amministrazione	7	14.960,60
Dirigenti	1	52.115,88
Responsabili funzioni di controllo	2	66.620,06

Ai sensi della lettera h) dell'art. 450 CRR, si forniscono le seguenti informazioni aggregate di dettaglio:

Categorie	Nr	Rem. Fissa (unità di euro)	Remunerazione variabile					% var/fis
			Totale €	di cui differita	Differita pregressa pagata nell'esercizio	Differita pregressa pagata in parte nell'esercizio	Differita pregressa non pagata nell'esercizio	
Dirigenti	1	47.115,88	5.000	0	0	0	0	10,61%
Resp. controlli	2	58.620,06	8.000	0	0	0	0	13,65%

Ai sensi del punto vi. della lettera h), si specifica che nel primo semestre 2017 non sono stati corrisposti pagamenti per trattamenti di inizio o fine rapporto nei confronti del personale più rilevante.

Ai sensi della lettera i) dell'art. 450 CRR, si dichiara che il numero di persone remunerate con 1 mln di euro o più per esercizio è pari a zero.

Ai sensi della lettera j) dell'art. 450 CRR, si forniscono le informazioni sulla remunerazione complessiva del Presidente e di ciascun membro del Cda e del Direttore Generale:

Carica	Remunerazione lorda complessiva (unità di euro)
Presidente Cda	8.630,60
Amministratore	1.090,00
Amministratore	1.090,00
Amministratore	1.090,00
Amministratore	1.090,00
Amministratore	1.090,00
Amministratore	880,00
Direttore Generale	52.115,88

Come precedentemente anticipato si informa che dalle risultanze dell'esame condotto dall'Internal Audit si pone in evidenza una criticità sull'operato della Cassa Rurale in analisi ante fusione. Precisamente, nei

confronti del personale, è stato erogato un premio variabile discrezionale nel rispetto delle pre-condizioni e del limite stabiliti dalle politiche ma, con riguardo al personale rilevante, non risulta sottoscritta la pattuizione per l'accettazione delle clausole di malus e claw back.

Il Consiglio di Amministrazione dell'attuale Cassa Rurale Rotaliana e Giovo, nella riunione di data 07/05/2018, ha preso d'atto della mancata formalizzazione delle condizioni ex-post nei confronti del personale della ex CR Roverè della Luna considerando l'operatività eseguita nell'imminenza del processo di fusione con conseguente cessazione per incorporazione della realtà stessa.

## **CASSA RURALE DI MEZZOLOMBARDO E SAN MICHELE ALL'ADIGE poi CASSA RURALE ROTALIANA E GIOVO ANNO 2017 (01/01/2017-31/12/2017)**

Nei prospetti seguenti vengono esposte le remunerazioni 2017 della Cassa Rurale di Mezzolombardo e San Michele all'Adige unite alla conseguente Cassa Rurale Rotaliana e Giovo, risultato della fusione.

Si evidenzia che il "personale più rilevante" fa riferimento a quanto definito come tale nelle politiche di remunerazione deliberate dalla Cassa Rurale incorporante.

Una particolarità rispetto all'informativa dell'esercizio precedente è dovuta al numero dei Consiglieri di Amministrazione riportata nelle seguenti tabelle di dettaglio. Pur confermando che il Consiglio di Amministrazione è riconfermato nella nuova realtà a 9 membri, si nota esser riportato il numero di 13. Ciò è dovuto al risultato della somma di tutti i Consiglieri che si sono avvicendati nel corso dell'anno 2017 tra Amministratori della incorporante riconfermati, usciti e nuove nomine.

Informativa ai sensi delle lettere "g-j" art. 450 del Regolamento (UE) n. 575/2013

Ai sensi della lettera g) dell'art. 450 CRR, si espongono le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del personale più rilevante per "linee di attività":

Linee attività	Nr.	Remunerazioni lorde aggregate (unità di euro)
Consiglio di amministrazione	13	56.337,49
Dirigenti (direttore generale ed ex direttori banche incorporate)	3	262.409,26
Vice Direttore	1	104.064,34
Responsabili funzioni di controllo	2	103.809,23
Responsabile funzione IT	1	90.600,45

Ai sensi della lettera h) dell'art. 450 CRR, si forniscono le seguenti informazioni aggregate di dettaglio:

Categorie	Nr	Rem. Fissa (unità di euro)	Remunerazione variabile					% var/fis
			Totale €	di cui differita	Differita pregressa pagata nell'esercizio	Differita pregressa pagata in parte nell'esercizio	Differita pregressa non pagata nell'esercizio	
Dirigenti (direttore generale ed ex direttori banche incorporate)	3	249.302,05	13.107,21	0	0	0	0	5,25%
Vice Direttore	1	100.844,81	3.219,53	0	0	0	0	3,19%
Resp.funzioni di controllo	2	99.169,48	4.639,75	0	0	0	0	4,67%
Resp.funzione IT	1	87.144,08	3.456,37	0	0	0	0	3,97%

Ai sensi del punto vi. della lettera h), si specifica che nel 2017 non sono stati corrisposti pagamenti per trattamenti di inizio o fine rapporto nei confronti del personale più rilevante.

Ai sensi della lettera i) dell'art. 450 CRR, si dichiara che il numero di persone remunerate con 1 mln di euro o più per esercizio è pari a zero.

ai sensi della lettera j) dell'art. 450 CRR, si forniscono le informazioni sulla remunerazione complessiva del presidente e di ciascun membro del CDA (in carica e non più in carica), del Direttore Generale e del Vice Direttore, nonché degli ex Direttori in quadrati come Dirigenti, nella Banca risultante dalla fusione:

<b>Carica</b>	<b>Remunerazione lorda complessiva (unità di euro)</b>
Presidente Cda	27.610,00
Vice-Presidente del CdA (non più in carica)	3.904,16
Vice-Presidente del CdA (in carica)	4.113,33
Amministratore	3.450,00
Amministratore	2.870,00
Amministratore	400,00
Amministratore	1.600,00
Amministratore	2.770,00
Amministratore	2.870,00
Amministratore	2.870,00
Amministratore	1.040,00
Amministratore	1.040,00
Amministratore	1.484,50
Direttore Generale	157.724,39
Vice Direttore	104.064,34
Dirigenti (inquadramento ex direttori banche incorporate)	104.684,87

In conclusione si evidenzia che nel corso del 2017 sono state attivate procedure per esodo volontario per prepensionamento mediante l'attivazione del Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del Credito Cooperativo. A tali procedure ha aderito nr. 1 lavoratore.